FACE.infos ›12

FACE
Fondation Agir Contre l'Exclusion

Lettre d'information de la Fondation Agir Contre l'Exclusion | novembre 2012

FACE est un mouvement glocal

FACE développe une organisation en réseau qui conjugue à la fois global et local. Dans la lutte contre l'exclusion, la discrimination et la pauvreté, notre Grand mouvement ne cesse de « particulariser l'universel » et d' « universaliser le particulier ». Innovation sociale et engagement sociétal naissent et s'enrichissent de cette relation dialectique.

Reconnue d'utilité Publique, la Fondation est une institution « globale » qui favorise le maillage, coordonne les activités, capitalise la recherche action et élabore le plaidoyer, en intégrant tous les échelons de la Communauté FACE. Ancrées dans les territoires, nos structures associatives de proximité (Clubs, PSP, Médiance, Geiq, SIAE) sont des organisations « locales » qui définissent et mettent en œuvre des stratégies spécifiques pour que FACE réponde, avec ses parties prenantes, à chaque besoin in situ. Notre système d'intervention mêle ainsi modélisation et adhocratie, industrialisation et artisanat, généralité et particularité.

Le Festival de courts métrages « Regards Croisés » qui s'est tenu à Nîmes (voir p.3), illustre cette dynamique de dépassement du « top down » et du « bottom up ». En coopération avec l'Hippocampe, FACE Gard et la Fondation ont associé leurs compétences pour développer un projet procédant, à la fois, d'une approche territoriale et d'une démarche sociétale : problématiques, enjeux, ambitions, partenariats, mécènes, jurys, participants, lauréats, rayonnements...

Dans un environnement qui s'individualise autant qu'il se mondialise, la glocalisation ne peut se réduire à un effet de mode. Ce nouveau paradigme traduit les évolutions (rapides, complexes, difficiles...) et les tensions (croissantes, contradictoires, exigeantes...) qu'il nous faut intégrer. Notre Réseau contribue à ce renouvellement des approches traditionnelles du « centre » et de la « périphérie ».

Le glocal fonde ainsi l'identité, le projet et le développement de FACE. Mais ce modèle suppose aussi d'importantes mutations. Il ré-interroge nos représentations comme nos pratiques de l'innovation, de l'action, de la réflexion, de la gestion, de la gouvernance... Dans cet apprentissage organisationnel, il nous faut accepter le désordre, renforcer les cohérences, développer l'intelligence collaborative, intégrer la diversité, capitaliser le savoir, favoriser le contrat, renforcer la solidarité...

À nous de co-construire ce système partagé, interactif et interdépendant, qui dépasse le "Think global and act local".

DR

Vincent Baholet,
Délégué général de FACE

« Nous assistons à une « réseaupolisation », sans centres ni périphéries, le centre étant partout, et la périphérie aussi. »

Blaise Galland,
Sociologue

DR

DR

DR

2 Un Observatoire national des discriminations syndicales

L'Observatoire fera chaque année un état des lieux et produira des notes régulières afin d'alimenter le dialogue public.

4ème Festival Regards Croisés

Mobilisés autour du handicap, L'Hippocampe et **FACE** ont décidé cette année de s'associer autour du 4ème Festival Regards Croisés

5 Clôture du Certificat Européen Foot & Entreprises

FACE a organisé la conférence de clôture du projet « Certificat Européen de Compétences Foot & Entreprises », présidée par Noël Le Graët, président de la Fédération Française de Football.

l'Europe s'engage en France

La lettre d'information de FACE est cofinancée par l'Union Européenne

Le grand mouvement social des entreprises sur les territoires

Perspectives

Journée internationale des filles

Le 11 octobre est désormais une journée consacrée à la lutte contre les discriminations et les violences subies par des millions de jeunes filles. Ce sont les Nations Unies qui ont décidé de cette Journée internationale, avec pour thème 2012, la question du mariage forcé (10 millions d'adolescentes et de fillettes). Les filles sont les principales victimes de discriminations dans les pays en développement : 75 millions d'entre elles sont privées d'éducation à cause de la pauvreté, des violences ou des mariages précoces. Pour cette première édition, des mobilisations ont été organisées dans 70 pays.

À Paris, une fresque longue de 10 mètres a été installée sur le parvis de l'hôtel de ville par l'ONG PLAN, qui mène une campagne de lutte contre les inégalités entre les filles et les garçons. Le tableau géant représentait des filles obligées de travailler pour faire vivre leur famille au lieu d'aller à l'école.

Un Observatoire national des discriminations syndicales

La Fondation Copernic a organisé, mi-octobre, un colloque sur la répression et la discrimination syndicales. La journée s'est ouverte sur un double constat : l'opacité relative d'un phénomène très banal dans l'entreprise et très peu étudié par les organismes publics de statistiques et les chercheurs ainsi que la faiblesse des poursuites et des condamnations en général. Afin de stimuler la recherche sur le sujet, la Fondation a lancé un Observatoire national des discriminations syndicales. L'Observatoire fera chaque année un état des lieux et produira des notes régulières afin d'alimenter le dialogue public. Un site Web d'informations juridiques est également prévu. La future instance interviendra auprès du service de la statistique publique pour que ces thèmes fassent l'objet d'une publication régulière. Un comité scientifique apportera une caution morale.

Égalité femme-homme : un nouveau décret

La ministre des Droits des femmes Najat Vallaud-Belkacem et le ministre du Travail Michel Sapin ont annoncé en octobre une série de mesures pour lutter contre les inégalités femme-homme au travail, qui pourrait entrer en vigueur d'ici la fin de l'année. La publication d'un nouveau décret vise à renforcer d'ici 2013, des sanctions déjà prévues pour les entreprises ne concluant pas d'accord sur l'égalité professionnelle, tout en les responsabilisant davantage sur cet enjeu sociétal. Il obligera les entreprises de plus de 50 salariés à négocier sur la question de l'égalité salariale. La ministre des Droits des femmes précise « que les entreprises auront quelques mois pour se mettre en conformité avec la loi, en négociant ou en adoptant un plan unilatéral ». **FACE** s'implique dans la démarche.

Pas assez de femmes à la BCE !

La nomination du Luxembourgeois Yves Mersch à la tête du directoire de la Banque Centrale Européenne (BCE) a été invalidée par la commission des affaires économiques du Parlement européen, lundi 22 octobre. La raison ? Pour la première fois dans l'histoire de l'institution, le directoire aurait alors été composé à 100% d'hommes, et ce jusqu'en 2018. Impossible pour la commission économique du Parlement, d'autant que la BCE ne fait pas figure d'exemple : les 17 gouverneurs des banques centrales de la zone euro sont tous des hommes. Suite à cette décision, le président du Conseil européen, Herman Van Rompuy, a incité les chefs d'Etat et de gouvernement à faire parvenir des candidatures de femmes pour les postes vacants au niveau européen.

On en parle

Nouvel outil diversité créé par la Charte de la diversité

*À l'occasion du lancement de son Tour de France, la Charte de la diversité a présenté un outil en ligne (« Charte de la diversité mode d'emploi ») pour aider les PME-TPE signataires de la Charte dans leur politique diversité. Cet outil permet d'établir un plan d'action adapté à l'entreprise et à sa stratégie globale, grâce à un questionnaire adapté qui permet un autodiagnostic et des fiches fournissant les savoirs nécessaires. L'interface web est accessible gratuitement pour les entreprises signataires grâce à un identifiant et un mot de passe transmis par le Secrétariat Général de la Charte de la diversité. Ces outils sont intégrés par les Clubs **FACE**.*

8èmes Rencontres Internationales de la Diversité

*Pour la première fois, les Rencontres Internationales de la Diversité se sont se déroulées hors de Corte. C'est en effet le Maroc (Mazagan) qui a accueilli la huitième édition de la manifestation sur le thème « Diversité(s), RSE et solidarité », en partenariat avec la **Fondation FACE**. Au programme, ateliers et tables rondes, avec la participation de Vincent Baholet et Catherine Tripon, autour des thèmes de la diversité, des pratiques innovantes de management, de l'évaluation des politiques diversités et labellisations, des diversités de demain... Ces rencontres ont aussi été l'occasion de la remise des Premiers Trophées Maroc de la Diversité, valorisant les entreprises inclusives pour tous qui ont développé des programmes et des pratiques remarquables sur un ou sur plusieurs axes de non-discrimination et d'intégration des diversités.*

Également dans ce numéro

3 Reportage
Le sujet du mois : Festival Regards Croisés

4 Sur les territoires
Un mois d'actions des Clubs d'entreprises FACE

8 Les rendez-vous
Les dates à noter dans son agenda

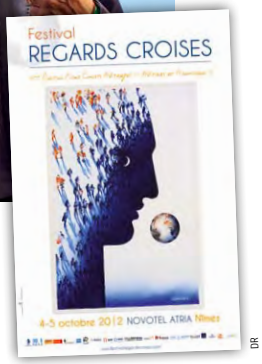
FACE et vous
Rejoignez le grand mouvement social des entreprises

Reportage › Le sujet du mois

Festival Regards Croisés

DR

Mireille Malot et Vincent Baholet.



DR

Mobilisés autour du handicap, L'Hippocampe et **FACE** ont décidé cette année de s'associer autour du Festival Regards Croisés afin de tirer parti de la complémentarité de leurs engagements au service d'un objectif commun : mettre en valeur les personnes en situation de handicap, révéler leur créativité et montrer la richesse que celles-ci apportent aux entreprises.

Placée sous le haut patronage de la ministre de la Culture et de la Communication et de la ministre déléguée Chargée des Personnes Handicapées et de la Lutte contre l'Exclusion, cette 4ème édition du Festival a pris, avec le soutien de la **Fondation FACE**, une dimension supplémentaire. En début de soirée, la traditionnelle conférence organisée par **FACE Gard** a donné lieu à un riche et tonique débat avec la salle (voir encart droite).

La soirée d'ouverture, sur un rythme soutenu, fut l'occasion pour Mireille Malot et Vincent Baholet de rappeler les valeurs communes qui unissent nos deux organisations (cf face.infos N°8 mai 12).

La cérémonie fut clôturée par la Compagnie Singulier Pluriel qui intègre des danseurs malentendants. Un moment de grande émotion, qui fut précédé du passage du court-métrage de Daniel Metge « Mon amoureux » avec Salomé Stévenin, un film remarquable qui devrait être programmé en 2013 sur France 2. La soirée avec les partenaires confirma que l'implication des entreprises reste le moteur du succès de cette manifestation. Le lendemain, les 250 personnes présentes visionnèrent les courts-métrages pendant que les internautes d'handi.tv votaient en ligne.

Durant la délibération du jury (voir les résultats) une 2ème conférence animée par l'UFE aborda

DR

La conférence organisée par **FACE Gard**.

De l'exploit sportif au challenge de l'entreprise : laisser sa chance au handicap

FACE Gard a organisé une conférence, animée par son président, Thibault Gachon, autour des enjeux de Responsabilité Sociale d'Entreprise au titre évocateur : « De l'exploit sportif au challenge de l'entreprise : laisser sa chance au handicap ». La conférence a mis en lumière les parcours exemplaires d'hommes et de femmes en situation de handicap, sportifs de haut niveau et a permis aux participants d'échanger autour des bonnes pratiques en matière d'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

Participants : Ludovic Rey-Robert : Ancien chef d'entreprise, triple champion paralympique en ski, chargé de mission CD3E ; Thierry Bascio : Porteur de la flamme olympique aux JO de Londres ; Gilles Royer : Relations sociales, Direction Immobilier Groupe EDF ; Lisa Juchocki-Théron : Direction RH Veolia Eau - Région Sud ; Guylaine Entresangle : Responsable RH, CAF du Gard ; Roland Davau : Président de la commission éthique sportive du Comité Départemental Olympique et Sportif du Vaucluse ; Frederik Lozano

4000 entreprises mobilisées sur les questions sociales et sociétales par l'intermédiaire des Clubs locaux.

39 Clubs d'entreprises engagés autour d'actions s'inscrivant dans une relation dynamique avec leur environnement économique et social.

Un réseau de médiation actif grâce aux Points Services aux Particuliers au bénéfice des habitants des quartiers.

5 grands domaines d'activité

› Dans l'entreprise
› Pour l'emploi
› À l'école
› Au quotidien
› Avec les acteurs du territoire

DR

La remise des prix du 4ème Festival Regards Croisés.

« Le défi des compétences : qualification et professionnalisation des personnes en situation de handicap » et confirma qu'il n'y a pas d'obstacle insurmontable à l'accessibilité des métiers.

La remise des prix fut, comme chaque année, un autre grand moment d'émotion pour les lauréats. Le lendemain, les Esat étaient invités à passer une journée au bord de la mer et scella la fin du Festival.

Pour la 1ère fois, les courts métrages présentés vont être diffusés dans le cadre du projet de formation et de sensibilisation que **FACE** va déployer au sein de son réseau.

DR

Alexandre de La Patellière et Matthieu Delaporte, co-président du festival.

Le Palmarès de la 4ème édition

Prix « Milieu protégé » : Trajectoire de vie (ESAT Les Genêts d'Or - 29)

Prix « Milieu ordinaire » : Mon voisin (ERDF en Sud-Ouest - 31)

Prix « Autres regards » : Pas de deux (ESAT Les Ateliers de l'espoir - 35)

Grand Prix du Jury : Green ESAT (ADAPEI du Bas Rhin - 67)

Les prix du Jury Jeunes :

Prix « Milieu protégé » : Green ESAT (ADAPEI du Bas Rhin - 67)

Prix « Milieu ordinaire » : Il faut être deux (EDF)

Prix « Autres regards » : Des landes au pays basque (Chvs de l'Agenais - 47)

Prix Handi TV :

La vie de tempête (ERDF et Atelier Watteau - 59)

Les prix du Jury :

Mentions Spéciales : « Milieu protégé » : Les médailles du travail (AAPAI - 49)

« Milieu ordinaire » : Vous avez dit handicap (Quick France)

Sur les territoires › Un mois d'actions des Clubs d'entreprises FACE

Fait religieux dans l'entreprise

Dans le cadre de l'Université de l'ANDRH le 19 octobre sur le thème « Le DRH, acteur de la transformation des organisations », Catherine Tripon à co-animé avec Pascal Bernard, vice-président de l'ANDRH, un atelier sur « L'égalité femme-homme, la diversité et la laïcité sont-elles compatibles avec la prise en compte du fait religieux ? ». Les questions d'égalité F/H et de diversité revêtent une importance d'autant plus accrue que la crise économique et sociale actuelle requiert plus que jamais la meilleure cohésion sociale possible et la mobilisation de tous les talents. La montée du fait religieux impose de concevoir des règles et un cadre commun, qui tout en intégrant la liberté de conscience de chacun, créent une véritable équité, au service de la performance des organisations et du bien-être au travail. Cet atelier fut l'occasion

DR

Pascal Bernard et Catherine Tripon.

d'expressions des difficultés rencontrées par les DRH confrontés à des situations conflictuelles délicates à résoudre et d'échanges de bonnes pratiques. Ce fut aussi l'opportunité de rappeler le travail en cours au sein de la Fondation sur l'intégration du fait religieux dans une politique d'égalité F/H et de diversité. Le sujet reste complexe et tout le monde est bien conscient que l'action concertée se situe à la frange du privé, de l'État et des représentants des religions monothéistes quant à l'interprétation de préceptes religieux contradictoires avec l'organisation du travail.

DR

Les bénéficiaires rennais du « Certificat » aux côtés des organisateurs.

Clôture du Certificat Européen Foot & Entreprises

Vendredi 28 septembre 2012, **FACE** a organisé la conférence de clôture du projet « Certificat Européen de Compétences Foot & Entreprises », en présence des acteurs et des partenaires du projet européen Léonardo Transfert d'Innovation. La séance, présidée par Noël Le Graët, Président de la Fédération Française de Football, a été l'occasion de revenir sur l'expérimentation et d'évoquer ses perspectives de déploiement. Accompagné de Vincent Baholet, Délégué Général de **FACE,** d'Abdel Aissou, Directeur Général du Groupe Randstad France et de Florence Cottin, Directrice du Développement Social et des Solidarités GDF SUEZ, Noël Le Graët a rencontré trois jeunes ayant bénéficié du dispositif à Rennes. Ils ont retracé leur expérience devant l'assemblée et confirmé les retombées positives attendues. L'action « Un But pour l'Emploi » intègre ainsi une validation qui était attendue par les Conseils Généraux. Elle peut se déployer sur l'ensemble du territoire national, voire européen (notamment dans le cadre de l'Euro 2016).

RSE : levier de l'innovation et du développement du territoire

Dans le cadre du salon Entrepreneurs EXPO, le Club **FACE Calaisis** a proposé une conférence sur la question de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise. Le but était de mettre en valeur des bonnes pratiques et d'ouvrir des pistes de réflexion novatrices en matière d'inclusion sur le territoire. En partenariat avec le Cabinet Lucie (agence de labellisation RSE) et la Caisse d'Épargne, le Club a fait part de son expérience en donnant des exemples d'actions à destination des salariés, des scolaires, des personnes en situation de handicap... Les témoignages concernaient aussi clients démunis, exclusion bancaire, précarité énergétique, maitrise du budget, sécurité du logement... De nouvelles entreprises se sont engagées pour s'impliquer sur le terrain au sein de **FACE Calaisis.**

Semaine de l'Emploi et de l'Alternance

Dans le cadre de la Semaine de l'Emploi et de l'Alternance 2012 (du 15 au 19 octobre), le Club **FACE Le Mans**, la Mission Locale et les membres de l'Association Emploi Sarthe ont sollicité les membres du Club afin de faire découvrir les entreprises qui constituent le tissu économique local et la diversité des métiers au sein d'une même entreprise. Le public accueilli lors de ces visites d'entreprises, était constitué de jeunes, suivis par la Mission Locale et actuellement en actions d'orientation et de découvertes des métiers. Une véritable mobilisation avec 18 visites programmées.

DR

« Guide des bonnes pratiques d'intégration en entreprise »

La Banque Populaire Atlantique, membre de **FACE Loire Atlantique,** a organisé une rencontre sous la forme de tables rondes dont la première a eu pour thème : « En quoi la dimension sociale de la RSE participe-t-elle au développement du territoire ? ». Cet événement a marqué le lancement du «Guide des bonnes pratiques d'intégration en entreprise », un livret réalisé par le Club **FACE Loire Atlantique** en partenariat avec un autre club d'entreprises nantais EdC, Entreprises Dans la Cité et le concours d'Adecco, La Poste et la CNIEG. L'outil a pour objectif d'accompagner l'entreprise dans la mise en place d'une démarche d'intégration durable de nouveaux collaborateurs issus de la diversité ou rencontrant des difficultés d'insertion.
En novembre, des fiches outils et des fiches témoignages de chefs d'entreprise qui expliquent de façon concrète comment ils ont mis en place des procédures pour mieux intégrer les nouveaux salariés seront en ligne sur le site de **FACE Loire Atlantique** (www.faceatlantique.fr).

Les Assises de Toulouse

Afin de définir les nouvelles ambitions de la politique de la ville, Toulouse Métropole a lancé une nouvelle initiative : « La démarche locale de concertation : Les Assises de Toulouse ».
Avec 261 associations toulousaines, **FACE Grand Toulouse** a participé durant trois mois à des ateliers organisés par quartier et par thème : l'insertion par l'activité économique, l'éducation, la lutte contre les discriminations, la mixité sociale, le logement...
Les principaux enjeux qui ont émergé pendant ces ateliers sont liés au mieux vivre ensemble, à l'amélioration de l'image des quartiers, au renforcement des liens entre acteurs économiques et personnes en difficulté d'accès à l'emploi. Ces échanges ont été l'occasion de rappeler le lancement par la **Fondation FACE** avec l'ANRU du concours « S'engager pour les quartiers ».

Le Service Civique, un tremplin pour l'emploi

DR

Le Service Civique conjugue intérêt général et développement des compétences individuelles.
Il s'agit de vivre une expérience enrichissante en explorant de nouveaux horizons et de contribuer à l'utilité et à la cohésion sociale.
C'est aussi une véritable opportunité de renforcer ses acquis avec l'expérience de terrain. Iman Ibrahim a ainsi été embauchée en CDD au poste de Conseillère à l'emploi, à l'issue de son Service Civique (mission école) au sein du Club **FACE Loire**. Une belle histoire à succès et un cercle vertueux puisque Florian Nicolas a été embauché en Service Civique afin de la remplacer.

Partenariat autour de la question budgétaire

FACE Artois et la Fondation Cetelem, représentée par Madame Onraedt, ont sensibilisé une quinzaine de personnes ayant de faibles ressources à l'éducation budgétaire lors d'un premier module de formation d'une demi-journée. Différentes thématiques ont été abordées : Qu'est-ce qu'un compte courant ? Comment établir et gérer un budget prévisionnel ? Quels sont les bons moyens pour respecter ses prévisions de dépenses ?
Les participants, bénéficiaires du RSA ou indemnisés par Pôle Emploi étaient très satisfaits par les conseils pratiques. À l'avenir, d'autres modules seront proposés, notamment pour prévenir les situations de surendettement.

Le 5ème CARREFOUR RH de FACE Gard

DR

Simulation de formation à Décathlon.

14 entreprises adhérentes du Club **FACE Gard** sont venues découvrir, à travers la simulation d'une action de formation de collaborateurs, comment procède Décathlon pour fédérer ses salariés autour du projet de l'établissement. Les entreprises présentes, de la TPE au grand groupe, ont pu découvrir les pratiques RH que le magasin met en place en vue d'un management responsable. Une demi-journée de formation qui s'inscrit dans la démarche du Carrefour RH qui valorise les dynamiques de RSE.

Le tour de France de La Charte de la Diversité fait halte à FACE Haute-Loire

L'auditorium de la Maison de la Jeune Entreprise a accueilli l'étape altiligérienne du Tour de France de la Charte de la Diversité. A cette occasion, Abdelkader Railane, secrétaire permanent de la COPEC (Commission pour la Promotion et l'Égalité des Chances) est intervenu sur le thème de la diversité et a présenté son travail d'auteur : « En pleine Face », roman autobiographique dont l'enjeu majeur est la lutte contre la discrimination et l'égalité des chances.

SERM- agence Boyer Percheron Assus

Une résidence du Petit Bard après réhabilitation.

FACE Hérault accompagne la réhabilitation du Petit Bard

Au Petit Bard, quartier de Montpellier considéré comme l'un des plus pauvres de France, la rénovation avance. Les halls d'entrée, remis à neuf, sont maintenant équipés de nouvelles boîtes aux lettres et d'interphones. Les compteurs (eau et chauffage) sont désormais individuels. Les habitants s'approprient l'espace commun et prennent de nouvelles habitudes de consommation d'énergie.
Pour accompagner ces changements, **FACE Hérault,** en partenariat avec la SERM, GrDF, GDF SUEZ et ERDF, vient de démarrer une mission de proximité auprès des habitants de 230 logements réhabilités. De septembre à décembre 2012, quatre collaborateurs de **FACE Hérault** intervenant en binôme (un médiateur social et un jeune en Service Civique) visitent des foyers pour leur apporter informations et conseils. Bénéficier au mieux des nouvelles installations et les préserver, maîtriser sa consommation d'énergie ou encore utiliser ses appareils en toute sécurité sont les sujets abordés au cours de ces visites à domicile.
Par cette mission auprès des habitants des quartiers, **FACE Hérault** réaffirme son engagement de créer du lien social et de contribuer au mieux-vivre ensemble.

Qui est Qui ? Au Collège Guy Cadou

75 collégiens de 3ème du collège Guy Cadou, situé à Montoir de Bretagne, ont joué au jeu du « Qui est Qui ? » avec **FACE Loire Atlantique** et l'agence d'emploi Manpower. À partir de photos présentant une grande variété de métiers et de personnes en situation professionnelle, les jeunes collégiens ont pu échanger avec les intervenants sur leurs représentations liées au monde de l'entreprise et leur connaissance des métiers. Cette action se poursuivra avant la fin de l'année, avec l'organisation par le Club d'un Forum des métiers. Ces rencontres entre collégiens et professionnels interviennent en complément du travail de sensibilisation à la vie professionnelle mené par la conseillère en orientation.

Mise en jeu avec FACE Grand Toulouse

DR

Atelier-théâtre : prise de parole en public

Grâce au théâtre, 11 personnes accompagnées sur l'action de parrainage vers l'emploi ont participé à l'atelier intitulé « Outils et Méthodes pour améliorer la prise de parole en public », animé par Haroun Chikh de la Compagnie « Mise en jeu ». **FACE Grand Toulouse** a décidé de mettre en place cet atelier afin de permettre aux filleul-le-s de mieux préparer les simulations d'entretien. Une manière ludique et pédagogique de prendre conscience de ses points forts et de ses axes d'amélioration.

› *www.miseenje.fr*

FACE Martinique : une entreprise témoigne de son implication

Patrick Detonne, Responsable des Ventes de la SNYL SA (Société Nouvelle des Yaourts Littée) intervient sur des actions de l'axe emploi et témoigne de son implication au sein du Club **FACE Martinique :**
« Dès le premier contact, j'ai été séduit par l'engagement et le professionnalisme de l'équipe de **FACE Martinique** et conscient de l'intérêt des actions menées en faveur des jeunes. Je considère notre engagement auprès de **FACE Martinique** comme un devoir pour créer du lien entre enseignement et entreprise, en démystifiant le monde professionnel. Lors de mes rencontres avec les jeunes, je prends beaucoup de plaisir à témoigner de mon parcours scolaire et mes expériences professionnelles. C'est l'occasion de les sensibiliser à la vie des entreprises et à la création d'activités. *« Agir pour créer mon emploi »* permet aussi de les encourager, de valoriser leurs efforts et leur (re)donner espoir pour être intégrés dans la vie active. »

DR

Soirée théâtre autour de l'égalité professionnelle

Le Club **FACE Grand Lyon** a proposé « une soirée théâtre » sur le thème de l'égalité professionnelle femme-homme dans le cadre de la quinzaine de l'égalité femme-homme organisée par la Région Rhône Alpes : « *Scènes de ménage en entreprise, l'égalité professionnelle en question* ».
Cette soirée avait pour objectif de faire évoluer les représentations et les stéréotypes, d'apporter un éclairage sur le cadre juridique, de valoriser des bonnes pratiques et finalement de permettre à toutes et tous d'échanger.
C'était également l'occasion pour **FACE Grand Lyon** de présenter les résultats d'une étude réalisée auprès d'une soixantaine d'entreprises sur l'articulation vie professionnelle/vie privée et la présentation du concept de Gestion Prévisionnelle des Temps de Vie. Cette étude réalisée sur un échantillon de salariés confirme la tendance nationale des équilibres et déséquilibres actuels entre vie professionnelle et vie personnelle. Elle met en évidence l'attente des dirigeants quant à une possible Gestion Prévisionnelle des Temps de Vie, envisagée comme un facteur d'égalité professionnelle.

FACE, partenaire du Tour de France 2012 de la Charte de la Diversité

Membre du Conseil d'orientation de la Charte de la Diversité, **FACE** est partenaire de son déploiement depuis l'origine. Du 26 septembre au 13 décembre, les Clubs **FACE** organisent dans les bassins d'Amiens, Avignon, Bayonne, Issy-les-Moulineaux, Limoges, Montpellier, Nancy, Paris, Puy-en-Velay, Strasbourg, Suresnes, Toulon... de nombreux rassemblements de dirigeants et responsables d'entreprise autour du thème 2012 : « La diversité : un avantage concurrentiel pour les entreprises.». Au total, **FACE** accueille 15 étapes du Tour de France 2012 de la Charte de la Diversité.

Journée RSE à la Caisse d'Épargne à Saint-Quentin-en-Yvelines

FACE Saint-Quentin-en-Yvelines a participé au premier Carrefour RSE de la Caisse d'Épargne Île-de-France.
Cette journée a permis de valoriser le partenariat entre le Club et la Caisse d'Épargne autour de la Responsabilité Sociétale des Entreprises. Le Club a présenté ses actions autour du thème de la RSE auprès des collaborateurs et des sociétaires de la Caisse d'Épargne Île-de-France. Un témoignage sur la mise en action « concrète » de la RSE et l'engagement territorial des entreprises.

Les participants au premier Carrefour RSE de la Caisse d'Épargne Île-de-France

DR

Un temps fort : Job Academy à Saint-Fons

DR

Match de basket à Saint Fons.

ERDF Lyon Métropole, partenaire de **FACE Grand Lyon,** parraine une promotion *Job Academy*, composée de 19 demandeurs d'emploi de Saint Fons diplômés du CAP au Bac +4.

Cette action d'accompagnement vers l'emploi de personnes issues de quartiers prioritaires, a intégré une initiative spécifique en faveur de l'égalité de traitement.

Des entreprises membres du Club **FACE Grand Lyon** et Didier Nadal, Directeur Territorial d'ERDF se sont retrouvés avec les jobbers pour un match de basket en fauteuil avec des Handi-sportifs. Un grand moment de partage, de complicité et d'humanité...

Après le jeu, une sensibilisation au handicap a été réalisée avec l'association CAPSAA. Des entretiens avec les jobbers ont enfin été menés par ERDF avec les entreprises partenaires.

FACE Artois forme ses marraines et parrains

DR

Les parrains de **FACE Artois.**

FACE Artois compte aujourd'hui près de 60 marraines et parrains. Avec le soutien de **FACE Lille Métropole,** une trentaine d'entre eux a participé à une session de formation sur le parrainage. 20 binômes, constitués de représentants d'entreprise et de bénéficiaires, ont d'ores et déjà été créés, une dizaine d'autres étant en cours. Un gage de réussite pour ces démarches de coaching, tant au profit des bénéficiaires que des professionnels engagés.

Conférence de sensibilisation à la non-discrimination

Les entreprises adhérentes du Club **FACE Loire** ont participé à une conférence, ouverte à tous les administrateurs et salariés, ayant pour thème la « *sensibilisation à la Diversité et à l'Egalité de traitement* ».
Le Club **FACE Loire** a présenté ses actions dans les 5 domaines d'activités stratégiques avec des résultats chiffrés et des témoignages.
La conférence a appréhendé les principales questions qui se posent au sujet de la discrimination : Qu'est-ce qu'une discrimination ? Comment naît-elle ? Comment fonctionne-t-elle ? Quelle influence ont nos préjugés et stéréotypes ? Quelle différence y a-t-il entre la diversité, l'égalité de traitement et l'égalité des chances ? ... Autant d'interrogations qui permettent de s'engager dans de véritables démarches individuelles et collectives en faveur de la non-discrimination.

FACE au féminin

FACE Somme met en place une action : *FACE au Féminin* qui s'adresse à des femmes seniors résidant hors de l'agglomération Amiénoise. C'est un dispositif d'accompagnement individuel vers l'emploi durable assuré par des professionnels en activité. L'enjeu est d'expérimenter de nouvelles démarches d'accès à l'emploi et de valorisation des compétences des femmes de plus de 45 ans dans une entreprise : ateliers de transfert de compétences, découvertes de métiers dits « masculins »...

Les Rendez-vous

7 au 14 novembre	Participation de la Fondation à la Concertation sur la politique de la ville.
9 novembre	Clôture de la 2nde Promotion JOB Sport au Club **FACE Somme** : l'alliance du sport et du monde du travail autour d'un tournoi de Handball et d'un Job dating.
13 novembre	Signature de la convention de partenariat avec l'APF.
15 et 16 novembre	Séminaire de Direction des Clubs **FACE.**
15 et 16 novembre	Néoforum à la Fonderie de l'Image pour 600 collégiens de 4ème et 3ème de Montreuil, Noisy le Sec, Bagnolet et Romainville avec **FACE Seine-Saint-Denis.**
16 novembre	Participation du **Réseau FACE** à la Journée nationale sur la médiation sociale ISIGAZ avec GDF SUEZ sur la sécurité et la précarité énergétique.
20 Novembre	Étape du Tour de France de la Diversité à **FACE Grand Avignon** avec une conférence sur l'Egalité Salariale femme-homme, en partenariat avec la DIRECCTE et la délégation au Droit des femmes. En présence de M. Le Préfet du Vaucluse, « signature » de la Charte de la Diversité avec des entreprises.
21 novembre	**FACE Val de Marne** participe à la « Journée Emploi et Mix'cité »
21 novembre	Participation du **Réseau FACE** à la Journée Clients vulnérables avec La Poste.
22 novembre	Une session de Formation inter-entreprises sur les enjeux de la non-discrimination à destination des entreprises aura lieu à **FACE Grand Toulouse.**
22 au 24 novembre	**FACE Haute Loire,** avec le Conseil Régional, invite des collégiens et leurs parents à la découverte des métiers lors de la finale nationale des métiers à la Halle d'Auvergne.
26 novembre	**FACE Somme** lance une nouvelle action *Tremplin vers l'Emploi.*
27 novembre	Dans le cadre de la 4ème édition du Tour de France de la Charte de la Diversité, **FACE Paris** et Sodexo organisent une table ronde « Des seniors à l'intergénérationnel ».
27 novembre	Colloque organisé par **FACE** en partenariat avec le HCI sur le thème « De la neutralité religieuse en entreprise ».
29 novembre	Formation sur les « Clauses sociales ».
30 novembre	Journée Nationale des Jeunes, une mobilisation nationale pour mettre fin aux malentendus et paradoxes entre adultes et jeunes et se tourner vers l'avenir.

Soutenez financièrement l'action de la Fondation

Vous adhérez aux valeurs qui portent la **Fondation FACE** dans la prévention et la lutte contre l'exclusion, les discriminations et la pauvreté.

Nous avons besoin de votre soutien :
Aidez-nous à Agir, donnez !

Votre contribution est déductible dans le cadre des dispositions sur le mécénat.

Engagez-vous dans des actions concrètes

Vous êtes convaincu que votre entreprise doit s'engager dans des actions concrètes, sur le plan territorial, dans le cadre de sa RSE.

Avec ses clubs locaux, la Fondation agit chaque jour concrètement en faveur de **la diversité, de l'emploi, de l'éducation, du quotidien des citoyens et du développement local**.

Plus que jamais nous devons nous mobiliser et multiplier nos actions.

FACE
Fondation Agir Contre l'Exclusion

Pour nous contacter :

Fondation Agir Contre l'Exclusion
29, rue du Colisée - 75 008 Paris
Tél.01 49 23 77 77
l.aurouet@fondationface.org

FACE.infos | N°12 – novembre 2012
La Lettre de la Fondation Agir Contre l'Exclusion
29, rue du Colisée - 75 008 Paris
Tél. 01 49 23 77 77 – www.fondationface.org
Directeur de la publication : Vincent Baholet | Responsable éditoriale : Laurence Aurouet | Conception et création graphique : La Coopérative de Communication | Ont participé à la rédaction de ce numéro : Laurence Aurouet, Vincent Baholet, Marie Coulloch, Clément Devillers, Claire Loyrette, Simon Miclet, Catherine Tripon

15 entreprises fondatrices, AG2R, Axa, Casino, Club Méditerranée, Crédit Lyonnais, Danone, Darty, Euro RSCG, Fimalac, Manpower, Péchiney, Ratp, Renault, Sodexo, GDF SUEZ et 4000 entreprises partenaires au sein du réseau.